



У К Р А І Н А
М И К О Л А Ї В С Ь К А О Б Л А С Т Ь
Южноукраїнський міський голова
Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

від “ 01 ” 06 2017 № 109-р

Про покращення якості заходів
щодо профілактики вчинення
корупційних правопорушень

Керуючись п.п.1, 20 ч.4 ст.42 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Законом України «Про запобігання корупції», з метою профілактики вчинення корупційних правопорушень посадовими особами органів місцевого самоврядування міста Южноукраїнська:

1. Затвердити пам'ятку про обмеження, обов'язки та відповідальність за корупційні діяння (додається).
2. Ознайомити всіх посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Южноукраїнської міської ради з даною пам'яткою.
3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Міський голова

В.К.Пароконний

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням міського голови
від « 01 » 06 2017 № 109-р

**Пам'ятка
про обмеження, обов'язки та відповідальність
за корупційні діяння**

Вид обмежень	згідно з Законом України «Про запобігання корупції»
Обмеження щодо використання службового становища	<p>Забороняється використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди (<i>грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав</i>) для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах (<i>будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях</i>).</p>
Обмеження щодо одержання подарунків дарунків (пожертв)	<p>Забороняється безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки (<i>грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової</i>) для себе чи близьких осіб від юридичних або фізичних осіб:</p> <ol style="list-style-type: none">1) у зв'язку із здійсненням діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави;2) якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні посадової особи. <p>Можуть приймати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність, крім випадків, вказаних вище, якщо вартість таких подарунків не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка одноразово, а сукупна вартість</p>

	<p>таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня поточного року.</p> <p>Передбачене цією частиною обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:</p> <p>1) даруються близькими особами (<i>особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітччм, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта</i>);</p> <p>2) одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.</p> <p>Подарунки, одержані як подарунки підприємству є відповідно державною власністю і передаються підприємству у встановленому порядку.</p>
<p>Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними</p>	<p>У разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, зобов'язані невідкладно вжити таких заходів:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) відмовитися від пропозиції; 2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію; 3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників; 4) письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника та керівника ВЗПК. <p>Якщо особа, на яку поширюються обмеження, виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, вона зобов'язана невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника та керівника ВЗПК.</p>

	<p>Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником та керівником ВЗПК.</p> <p>Предмети неправомірної вигоди, а також одержані чи виявлені подарунки зберігаються в підрозділі до їх передачі спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції.</p> <p>У випадку наявності сумнівів щодо можливості одержання подарунка, особа має право письмово звернутися для одержання консультації з цього питання до територіального органу Національного агентства, який надає відповідне роз'яснення.</p>
<p>Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів <i>(1.потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;</i></p> <p>2.реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень)</p>	<p>Зобов'язані:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів; 2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника/голову колегіального органу (комітету, комісії, ради та ін.) та ВЗПК; 3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; 4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів. <p>Безпосередній керівник особи або генеральний директор протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.</p> <p>У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до територіального органу Національного агентства. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених у цьому розділі.</p>

	<p>Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням пізніше було виявлено конфлікт інтересів.</p>
<p>Заходи зовнішнього та самотійного врегулювання конфлікту інтересів</p>	<p>Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів; 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень; 3) обмеження доступу особи до певної інформації; 4) перегляду обсягу службових повноважень особи; 5) переведення особи на іншу посаду; 6) звільнення особи. <p>Особи, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самотійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику /голові колегіального органу. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.</p>
<p>Запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи</p>	<p>Зобов'язані протягом 30 днів після призначення на посаду передати в управління іншій особі належні підприємства та корпоративні права у порядку, встановленому законом.</p> <p>Забороняється передавати в управління належні підприємства та корпоративні права на користь членів своєї</p>
<p>підприємств чи корпоративних прав</p>	<p>сім'ї (особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі)</p> <p>В одноденний термін після передачі в управління належних їм підприємств та корпоративних прав зобов'язані письмово повідомити про це Національне агентство із наданням нотаріально засвідченої копії укладеного договору та повідомити ВЗПК про здійснення передачі.</p>

<p>Подання декларацій суб'єктами декларування</p>	<p>Зобов'язані щорічно до 1 квітня подавати шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави (далі - декларація), за минулий рік за формою, що визначається Національним агентством.</p> <p>Особи, які припиняють діяльність в органах місцевого самоврядування подають декларацію за період, не охоплений раніше поданими деклараціями.</p> <p>Особи, які припинили діяльність в органах місцевого самоврядування зобов'язані наступного року після припинення діяльності подавати декларацію за минулий рік.</p> <p>Особа, яка претендує на зайняття посади, до призначення на відповідну посаду подає декларацію за минулий рік.</p> <p>У разі відкриття суб'єктом декларування або членом його сім'ї валютного рахунка в установі банку нерезидента відповідний суб'єкт декларування зобов'язаний у десятиденний строк письмово повідомити про це Національне агентство у встановленому ним порядку, із зазначенням номера рахунка і місцезнаходження банку нерезидента.</p> <p>У разі суттєвої зміни у майновому стані суб'єкта декларування, а саме отримання ним доходу, придбання майна на суму, яка перевищує 50 мінімальних заробітних плат (>80000 грн) , встановлених на 1 січня відповідного року, зазначений суб'єкт у десятиденний строк з моменту отримання доходу або придбання майна зобов'язаний письмово повідомити про це Національне агентство шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацію про суттєву зміну в майновому стані особи, уповноваженої на виконання функцій держави.</p>
--	--

Посадові особи несуть відповідальність за:

<p>Вид порушення</p>	<p><u>Адміністративна відповідальність</u> <u>(Кодекс України про адміністративні правопорушення)</u></p>
-----------------------------	---

<p>Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків</p>	<p>Ст.172⁵ Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків - тягне за собою накладення штрафу від ста (1700 грн) до двохсот (3400 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією такого подарунка.</p> <p>Та сама дія, вчинена особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за порушення, передбачене частиною першою цієї статті, - тягне за собою накладення штрафу від двохсот (3400 грн) до чотирьохсот (6800 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією такого подарунка та з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.</p>
<p>Порушення вимог фінансового контролю</p>	<p>Ст.172⁶ Несвоєчасне подання декларації, - тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти (850 грн) до ста (1700 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>Неповідомлення або несвоєчасне повідомлення про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента або про суттєві зміни у майновому стані - тягне за собою накладення штрафу від ста (1700 грн) до двохсот (3400 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>Дії, передбачені частиною першою або другою, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, - тягнуть за собою накладення штрафу від ста (1700 грн) до трьохсот (5100 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з конфіскацією доходу чи винагороди та з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.</p>
<p>Порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</p>	<p>Ст.172⁷ Неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів - тягне за собою накладення штрафу від ста (1700 грн) до двохсот (3400 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів - тягнуть за собою накладення штрафу від двохсот (3400 грн) до чотирьохсот (6800 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>Дії, передбачені частиною першою або другою, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, - тягнуть за собою накладення штрафу від чотирьохсот (6800</p>

	<p>грн) до восьмисот (13600 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік.</p>
<p>Невжиття заходів щодо протидії корупції</p>	<p>Ст.172⁹ Невжиття передбачених законом заходів посадовою чи службовою особою органу державної влади, посадовою особою місцевого самоврядування, юридичної особи, їх структурних підрозділів у разі виявлення корупційного правопорушення - штраф від ста двадцяти п'яти (2125 грн) до двохсот п'ятидесяти (4250 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p> <p>Та сама дія, вчинена повторно протягом року після застосування заходів адміністративного стягнення, - тягне за собою накладення штрафу від (4250 грн) до чотирьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (6800 грн).</p>
<p>Незаконне використання інформації, що стала відома особі у зв'язку з виконанням службових повноважень</p>	<p>Ст.172⁸ Незаконне розголошення або використання в інший спосіб особою у своїх інтересах інформації, яка стала їй відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, -</p> <p>тягне за собою накладення штрафу від ста (1700 грн) до ста п'ятидесяти (2550 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</p>
	<p style="text-align: center;"><u>Кримінальна відповідальність</u> <u>(Кримінальний кодекс України)</u></p>
<p>Декларування недостовірної інформації</p>	<p>Ст.366¹ Подання суб'єктом декларування завідомо недостовірних відомостей у декларації або умисне неподання суб'єктом декларування декларації - карається позбавленням волі на строк до двох років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.</p>

<p>Зловживання владою або службовим становищем</p>	<p>Ст. 364 Зловживання владою або службовим становищем, тобто умисне, з метою одержання будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи використання службовою особою влади чи службового становища всупереч інтересам служби, якщо воно завдало істотної (> 1700 грн) шкоди охоронюваним законом правам, свободам та інтересам окремих громадян або державним чи громадським інтересам, або інтересам юридичних осіб, -</p> <p>карається арештом на строк до шести місяців або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на той самий строк, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, із штрафом від двохсот п'ятдесяти (4250 грн) до семисот п'ятдесяти (12750 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян та зі спеціальною конфіскацією.</p> <p>Те саме діяння, якщо воно спричинило тяжкі наслідки, (>4250 грн) - карається позбавленням волі на строк від трьох до шести років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, зі штрафом від п'ятисот (8500 грн) до однієї тисячі (17000 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян та зі спеціальною конфіскацією.</p>
<p>Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою</p>	<p>Ст.368 Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання службовою особою неправомірної вигоди, а так само прохання надати таку вигоду для себе чи третьої особи за вчинення чи невчинення такою службовою особою в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає неправомірну вигоду, чи в інтересах третьої особи будь-якої дії з використанням наданої їй влади чи службового становища - карається штрафом від однієї тисячі (17000 грн) до тисячі п'ятисот (25500 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або арештом на строк від трьох до шести місяців, або позбавленням волі на строк від двох до чотирьох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років та зі спеціальною конфіскацією.</p> <p>Діяння, предметом якого була неправомірна вигода у значному розмірі (>1700 грн) карається позбавленням волі на строк від трьох до шести років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років та зі спеціальною конфіскацією.</p> <p>Діяння, предметом якого була неправомірна вигода у великому розмірі (>3400 грн) карається позбавленням</p>

	<p>волі на строк від п'яти до десяти років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, з конфіскацією майна та зі спеціальною конфіскацією.</p> <p>Діяння, предметом якого була неправомірною вигода в особливо великому розмірі (>8500 грн) карається позбавленням волі на строк від восьми до дванадцяти років з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, з конфіскацією майна та зі спеціальною конфіскацією.</p>
<p>Пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі</p>	<p>Ст.369 Пропозиція чи обіцянка службовій особі надати їй або третій особі неправомірну вигоду, а так само надання такої вигоди за вчинення чи невчинення службовою особою в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, чи в інтересах третьої особи будь-якої дії з використанням наданої їй влади чи службового становища - караються штрафом від п'ятисот (8500 грн) до семисот п'ятдесяти (12750 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або обмеженням волі на строк від двох до чотирьох років, або позбавленням волі на той самий строк, із спеціальною конфіскацією.</p> <p>Діяння, вчинені повторно - караються позбавленням волі на строк від трьох до шести років із штрафом від п'ятисот (8500 грн) до однієї тисячі (17000 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, з конфіскацією майна або без такої та із спеціальною конфіскацією.</p> <p>Діяння, якщо неправомірною вигода надавалася службовій особі, яка займає відповідальне становище, або вчинені за попередньою змовою групою осіб, - караються позбавленням волі на строк від чотирьох до восьми років з конфіскацією майна або без такої та із спеціальною конфіскацією.</p> <p>Діяння, якщо неправомірною вигода надавалася службовій особі, яка займає особливо відповідальне становище, або вчинені організованою групою осіб чи її учасником, караються позбавленням волі на строк від п'яти до десяти років з конфіскацією майна або без такої та із спеціальною конфіскацією.</p>
<p>Провокація підкупу</p>	<p>Ст.370 Провокація підкупу, тобто дії службової особи з підбурення особи на пропонування, обіцянку чи надання неправомірної вигоди або прийняття пропозиції, обіцянки чи одержання такої вигоди, щоб потім викрити того, хто пропонував, обіцяв, надав неправомірну вигоду або прийняв пропозицію, обіцянку чи одержав таку вигоду, - карається обмеженням волі на строк до п'яти років або</p>

	позбавленням волі на строк від двох до п'яти років, та зі штрафом від двохсот п'ятдесяти до п'ятисот (4250 грн) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.
	<u><i>Дисциплінарна відповідальність</i></u>
<p>Особа, яка вчинила корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією, однак судом не застосовано до неї покарання або не накладено на неї стягнення у виді позбавлення права обіймати певні посади, підлягає притягненню до дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку – догана, звільнення</p>	
