



1. Підготовка запиту (підприємство)

- ✓ обґрунтування
- ✓ Списки
- ✓ звіряння даних з ТЦК
(у разі необхідності)



4. Доведення рішення (Мінекономіки)

- ✓ до замовника
- ✓ До ЦОВВ, ОВА
- ✓ До Міноборони
- ✓ До ГШ ЗСУ (ТЦК та СП)



2. Підготовка пропозицій (ЦОВВ, ОВА)

- ✓ відповідність запиту критеріям і вимогам
- ✓ рішення щодо схвалення пропозицій
- ✓ подання до ГШ ЗСУ
(ГШ ЗСУ)
- ✓ рішення щодо погодження
- ✓ направлення до Мінекономіки



5. Організація бронювання

- ✓ до замовника
- ✓ До ЦОВВ, ОВА
- ✓ До Міноборони
- ✓ До ГШ ЗСУ



3. Прийняття рішення (Мінекономіки)

- ✓ перевірка даних
- ✓ видання наказу



Хто має право на бронювання співробітників



Мобілізаційні завдання

Пропозиції від державного органу, якому Урядом затверджено мобілізаційне завдання



Забезпечення потреб ЗСУ та ІВФ

Пропозиції від військового формування, потреби яких забезпечуються у рамках укладених договорів, або Мінстратегпром



Критично важливі суб'єкти для економіки

Пропозиції від державних органів за галузевим принципом



Критично важливі суб'єкти для забезпечення потреб населення

Пропозиції від державних органів за галузевим принципом, ОВА за територіальним принципом



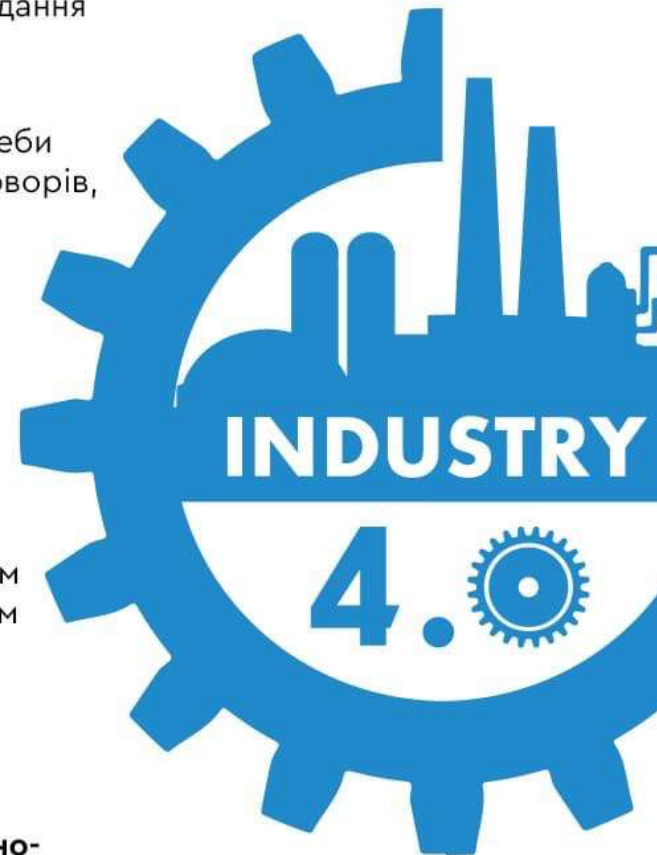
Державні органи

Пропозиції від керівника державного органу



Міжнародні організації, установи, матеріально-технічна допомога, гуманітарні проект за кошти партнерів

Пропозиції від МЗС, СКМУ



Усі органи подають пропозиції до Генерального штабу, яким здійснюється остаточне погодження та надсилання пропозицій до Мінекономіки

Критерії бронювання для військовозобов'язаних



Державні органи

- ✓ Політичні посади – усі (незалежно від ВОС)
- ✓ Категорії А і Б – усі (незалежно від ВОС)
- ✓ Категорія В та інші
- ✓ Працівники – 50 % від кількості військовозобов'язаних



Органи місцевого самоврядування

- ✓ Категорії 1-4 – усі (незалежно від ВОС)
- ✓ Категорії 5-7 – 50 % від кількості військовозобов'язаних



Підприємства, установи і організації

- ✓ Керівники та їх заступники – усі (незалежно від ВОС)
- ✓ Інші працівники – 50% від кількості військовозобов'язаних



За окремим погодженням Генерального штабу ЗС України граничний відсоток може бути збільшено



На підприємства, установи і організації паливно-енергетичного комплексу за списком, затвердженим Міненерго, не розповсюджується обмеження щодо 50% та щодо дефіцитних ВОС

Критерії для підприємств, які можуть забронювати співробітників

Підприємство має відповідати **3 або більше** критеріям



Великий платник податків

Податки за минулий рік більше 1.5 млн євро



Великий експортер

Надходження в іноземній валюті за минулий рік більше 32 млн. євро



Стратегічна важливість

Постанова КМУ від 04.03.2015 № 83



Галузева або територіальна важливість

Рішення ЦОБВ або ОВА



Сплата податків

Відсутність заборгованості по ЄСВ



Середня заробітна плата

Не нижче середньої по регіону (за 4-й квартал 2021)



Резидент Дія Сіті



або має бути в затвердженому МЗС або СКМУ переліку

установи ООН, дипустанови в Україні, виконавці проектів МТД, представництва міжнародних організацій, організації, які реалізують гуманітарні проекти за кошти міжнародних партнерів

Підприємство може відповідати 2 критеріям у разі, якщо:

- ✓ здійснює діяльність у сфері охорони здоров'я, освіти та науки, соціального захисту, фізичної культури та спорту (державна чи комунальна форми власності або за кошти державного чи місцевого бюджету або надає населенню безоплатні послуги)
- ✓ підприємства, установи і організації паливно-енергетичного комплексу за списком, затвердженим Міненерго
- ✓ лінійні аудіовізуальні медіа (ефірне наземне багатоканальне (цифрове) телевізійне мовлення з інформаційним та/або інформаційно-аналітичним контентом),
- ✓ державні та комунальні заклади культури